

## ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ШКОЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

**Целью наставничества** является создание развивающее - поддерживающей среды в МБОУ СОШ №1 пгт Каа-Хем со всеми участниками образовательных отношений: обучающиеся, педагоги, родители, внешние представители для самоопределения, личной и профессиональной самореализации каждого.

### Задачи наставничества:

- ✓ улучшение показателей в образовательной, социокультурной, спортивной и иных сферах деятельности Школы;
- ✓ подготовка обучающихся к самостоятельной, осознанной деятельности;
- ✓ раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала обучающихся;
- ✓ создание психологически - комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов;
- ✓ увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- ✓ создание канала эффективного обмена личным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта Школы.

№	Мероприятия	сроки	Ответственные
1	Разработка локальных нормативных актов	август	Ооржак А.А.
2	Информационное сопровождение мероприятий по наставничеству	сентябрь	Ооржак А-Ч.С.
3	Сбор данных наставников и наставляемых (учителей, учеников)	сентябрь-октябрь	Ооржак А.Ч.С., Ооржак А.А., Куулар А.В.
4	Вовлечение и сопровождение учителей в комплексные мероприятия по повышению квалификации, а так же участие учителей в разных конкурсах, фестивалях, проектах	в течение года	Ооржак А.А.
5	Диагностика затруднений молодых педагогов	2 раза в год	Ооржак А.А.
6	Проведение семинаров – практикумов для молодых учителей	по плану	Ооржак А.А.
7	Сопровождение молодых учителей по прохождении аттестации	в течение года, по графику	Ооржак А.А.
8	Организация наставнической работы «учитель - ученик», «учитель-учитель», «ученик-ученик»	в течение года	Ооржак А.Ч.С., Ооржак А.А., Куулар А.В.
9	Мониторинг и сбор данных наставнической работы	один раз в полугодие	Ооржак А.Ч.С., Ооржак А.А., Куулар А.В.
10	Стимулирование и поощрение наставников	в конце года	Директор школы Саая Э.В.

